**Защита прав граждан на оплату труда**

Каждый человек имеет право на вознаграждение за труд. Данное право гарантировано Конституцией Российской Федерации, а также законодательством о труде.

Заработная плата работнику должна выплачиваться своевременно и в полном размере. Её выплата должна производится 2 раза в месяц (не реже чем каждые полмесяца). День выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором (ст.136 Трудового кодекса РФ).

Проводимые прокурорами проверки свидетельствуют о повсеместном нарушении работодателями установленных законом сроков выплаты заработной платы.

Так, с начала 2016 года прокурорами в целях устранения нарушенных прав работников принято более 5, 2 тысяч мер прокурорского реагирования, к различным видам ответственности привлечено свыше 300 лиц, по материалам прокурорских проверок возбуждено 7 уголовных дел по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ (невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат).

В результате вмешательства прокуроров размер погашенной задолженности в республике по заработной плате превысил 1 млрд.рублей, защищены права порядка 5 тысяч работников.

К примеру, принятые прокурорами меры позволили обеспечить выплату заработной платы работникам «Артель старателей «Тал» (252 млн.рублей), ООО «Янтарь» (147 млн. рублей), ООО «Дороги Усть-Маи» (3, 6 млн.рублей), АО «Дороги Хангалас» (2, 7 млн. рублей), СХПК «Амгинский» (2,4 млн. руб.) ГУП «Себян» (1,7 млн.рублей), ООО «Медлайн-К» (1 487 тыс.руб.), ГУП «Чернышевский рыбоводный завод» (653 тыс. руб.), СХПК «Победа» (975 тыс. руб.), ПАО «Птицефабрика Нюрбинская» (1 216 тыс.руб.) и др.

Проводимые прокурорами проверки также выявили многочисленные факты оплаты труда ниже установленного минимального размера оплаты труда.

В частности, по результатам проверки в СХПК «Победа» Таттинского района установлено, что 25 работникам заработная плата за 2 месяца т.г. была выплачена ниже минимального размера оплаты труда и составила на каждого работника менее 15 тыс.рублей.

Прокурор в целях защиты прав работников внес руководителю кооператива представление, также он привлечен к административной ответственности по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Нарушения устранены.

В связи с этим, разъясняем работникам, что в соответствии с законом, оплата труда не может быть ниже минимального размера оплаты труда и он для работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда с 1 июля 2016 года составляет в республике 16 824 рубля в месяц.

Работникам также необходимо знать, что в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, а также оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в силу ст. 236 ТК РФ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время [ставки рефинансирования](consultantplus://offline/ref=9D5C15C00E734AABA41A019E6B70616DE6A06C85CD44EB888D944179MDd5F) Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Кроме того, в соответствии с положениями ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (за исключением случаев установленных законом). При этом, в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работники в случае нарушения их трудовых прав на оплату труда и иных выплат имеют право обратиться в суд, Государственную инспекцию труда в Республике Саха (Якутия) или в органы прокуратуры.

Прокуратура Алданского района